

INTYG FÖR STUDENT I BEHOV AV SPECIALPEDAGOGISKT STÖD VID ARCADA

Studentens namn: _____

Utbildning: _____

Studentkod och födelsedatum: _____

Studenten har på basen av möte med specialpedagog eller psykolog konstaterats vara i behov av specialpedagogiskt stöd under sin studietid.

Studenten skall uppvisa detta intyg då hen begär om stöd. Studenten skall kontakta examinator senast 3 veckor efter kursstart och specificera vilket stöd hen har behov av.

Olika stödformer:

- Förlängd tid (+ 60 min. till ordinarie tid/ + 30 min. ifall ordinarietiden är 60 min. eller kortare) vid examinationer (skriftliga, muntliga, praktiska) och mognadsprov
- Enskilt utrymme/ utrymme med färre studenter per rum vid tentamen/mognadsprov
- Att skriva tentamen/mognadsprov på dator med tillgång till stödprogrammen; Stava Rex, Spellright och Claro Read Plus
- Att tentera omfattande mängder text i delar (t.ex en bok/tentamen)
- Muntlig examination (läraren kommer överens med studenten om det gäller prestation eller komplettering)
- Alternativ för muntliga framföranden (läraren kommer överens med studenten om ändamålsenligt sätt, t.ex inspelade presentationer, mindre åhörargrupp/ enbart läraren, osv.)
- Få handledning av läraren, i de fall då det används skriftligt material vid ett undervisningstillfälle och detta finns att tillgå först vid själva undervisningstillfället, i hur du som student kan förbereda dig på egen hand inför undervisningstillfället

Gällande eventuellt behov av andra stödformer eller vid problem med att få stöd, kontakta studentombud maria.hoglund@arcada.fi för utredning.

Eventuella andra överenskomna stödformer:

Studentens underskrift

Underskrift av specialpedagog eller
psykolog

Datum _____

Arcadas stämpel

Av detta dokument finns det två undertecknade exemplar, det ena har studenten och det andra har specialpedagogen. Kopia finns hos amanuensen.

För kontaktuppgifter se start.arcada.fi, där hittar du även mera information om stödprogrammen Stava Rex, Spellright och Claro Read Plus.

Dokumentet är uppgjort i enlighet med Diskrimineringslagen 1325/2014.